

JAARVERSLAG 2023
VERENIGING MEDISCHE STAF



Vereniging Medische Staf

De Vereniging Medische Staf (VMS) heeft als voornaamste doelen: het bevorderen van de kwaliteit van de medisch specialistische zorg in het ziekenhuis en het behartigen van de functionele belangen van haar leden. Tot de leden van de VMS behoren medisch specialisten en de hiermee gelijkgestelde beroepsbeoefenaren die werkzaam zijn in het Bravis ziekenhuis.

Het Stafbestuur

Het Stafbestuur vormt een afspiegeling van zowel de snijdende, beschouwende en ondersteunende specialismen als van de vrijgevestigde specialisten en de specialisten in dienstverband binnen het Bravis ziekenhuis. Het Stafbestuur vergadert wekelijks en heeft tweewekelijks een overleg met de Raad van Bestuur.



Op 31 december 2023 was de samenstelling van het Stafbestuur als volgt:

S.A.P. (Bas) Bergmans, anesthesioloog	voorzitter
I. (Ingrid) Rietveld, internist	waarnemend/vicevoorzitter en secretaris
B.W. (Barthold) Kuiken, chirurg	penningmeester
M.M. (Meriam) Braaksma, neuroloog	lid
A.J. (Aletha) Evegaars, SEH-arts	lid
S. (Sarah) den Hengst, dermatoloog	lid
J.A.P.A.C. (Jean-Paul) van Kollenburg, orthopeed	lid

Bureau Medische Staf

Het Bureau Medische Staf (BMS) ondersteunt en adviseert het Stafbestuur en de Stafcommissies (zie hieronder) op secretariaeel en beleidsmatig gebied.

BMS bestaat uit:

C.J.H. (Christiaan) van Beek	beleidsmedewerker/jurist
M.S.J. (Marian) van de Ree – Dees	secretaresse
M.L.T. (Marlou) de Groot – van der Linden	secretaresse
R. (Regine) Hermus – Ernest	secretaresse
D.M. (Daisy) Hurks-Kuijs	secretaresse

Stafvergaderingen

Maandelijks is er een stafvergadering waarvoor alle leden van de VMS worden uitgenodigd. In de stafvergaderingen komen onderwerpen aan de orde met betrekking tot kwaliteit en patiëntveiligheid, strategie en organisatie. In deze vergaderingen worden ook adviesaanvragen vanuit de Raad van Bestuur met betrekking tot voorgenomen beleid besproken alsmede stafbrede richtlijnen en protocollen. De stafvergaderingen bestaan in de regel uit kernstafvergaderingen waarbij alle vakgroepen minimaal zijn vertegenwoordigd door een gemandateerd lid. Jaarlijks vindt de algemene vergadering van de VMS plaats. De algemene vergadering heeft met name betrekking op het intern functioneren van de vereniging zoals het vaststellen van de jaarrekening en de benoeming van de voorzitter en vicevoorzitter. Tenslotte kent de VMS ook een aantal stafvergaderingen die rondom een specifiek thema zijn georganiseerd. Nieuwe leden krijgen de mogelijkheid om zich voor te stellen.

Stafcommissies

De VMS kent Stafcommissies waaraan het Stafbestuur specifieke taken heeft gedelegeerd:

Commissie Kwaliteit

Het doel van de Commissie Kwaliteit is om in samenwerking met de decanen kwaliteit en patiëntveiligheid en het Stafbestuur uitvoering te geven aan het kwaliteitsbeleid van het Bravis ziekenhuis. Hierbij ligt het accent op de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de medisch specialistische zorgverlening in het ziekenhuis. Een belangrijk onderdeel hiervan is het houden van kwaliteitsgesprekken met de vakgroepen. Hierbij staan de evaluatie van zorg, het patiëntenperspectief, het functioneren van de vakgroep en de professionele ontwikkeling centraal. Dit gebeurt ongeveer een jaar voorafgaand aan de visitatie van de beroepsvereniging. De Commissie Kwaliteit bestaat uit R.J. (Robert Jan) Hillenius, uroloog en voorzitter; C.A.G. (Cecile) van Esbroeck, longarts; A. (Alexander) Bol, cardioloog; I. (Iris) Jobse, klinisch geriater, en I. (Iris) Debats, plastisch chirurg.

Commissie Werving en selectie

Het Bravis ziekenhuis kent een procedure werving en selectie die in samenspraak met de VMS wordt vastgesteld. Alle medisch specialisten die toetreden tot de medische staf van het ziekenhuis hebben een gesprek met een sollicitatiecommissie. Hierin zitten vertegenwoordigers vanuit de Raad van Bestuur, de VMS en –indien van toepassing- het bestuur van de Coöperatie MSB Bravis. De Commissie Werving en Selectie levert de voorzitter van de sollicitatiecommissie. Een belangrijk aandachtspunt vanuit de VMS is de samenwerking met andere specialisten in het ziekenhuis. De Commissie Werving en Selectie levert een bijdrage aan het beleid maar ook aan de evaluatie van nieuwe medische specialisten tijdens de proefperiode. Ook geeft ze een advies als de wervingstekst wordt opgesteld. De Commissie bestaat uit P. (Peter) Brummel, chirurg; J.(Janneke) Ansems, klinisch fysicus; M.D. (Milou) Bekker, uroloog; M. (Mariska) Dijkstra, KNO-arts; R.J. (Rob) van Klaveren, longarts en M. (Madelon) Noordegraaf, klinisch chemicus.

Commissie Duurzame inzetbaarheid

De VMS hecht veel belang aan de duurzame inzetbaarheid van specialisten. De Commissie Duurzame inzetbaarheid ontwikkelt beleid op dit punt ten behoeve van de medische staf. Er wordt in dit kader binnen de VMS met een vijfjaarlijkse kwaliteitscyclus gewerkt waarin IFMS, teamcoaching en de visitatie van de vakgroep door de wetenschappelijke vereniging moet plaatsvinden. Wat betreft IFMS gaat het om de verplichte zelfevaluatie en feedbackgesprekken die betrekking hebben op het individuele functioneren van specialisten. Deze gesprekken worden door collega-specialisten afgenomen die als appraiser fungeren. De Commissie speelt hierin een coördinerende en faciliterende rol. De Commissie Duurzame inzetbaarheid bestaat uit M. (Mylène) van Etten, gynaecoloog en voorzitter, C.J.H. van Beek, beleidsmedewerker VMS; M.C.C. (Marinca) de Beer, revalidatiearts, R.J.L. (Ralph) Boden, SEH-arts, H. (Erik) van Gorsel, psychiater, I.R. (Ivo) Henkens, cardiologie, S.E. (Sanne) de Rooij, psycholoog.

Feestcommissie

De Feestcommissie (beter bekend als Dr. Party), heeft als doel de saamhorigheid binnen de VMS te bevorderen en organiseert activiteiten in dit kader. Vaste items zijn borrels binnen de staf, een borrel met de huisartsen, het staffeest en een ski-trip. De Feestcommissie bestaat uit F.H. (Heidy) van Wijk, gynaecoloog en voorzitter; C.R. (Christien) Boeddha, klinisch geriater; S.F.J. (Stoffel) van Eeckhoudt, nucleair geneeskundige; I. (Ivo) Henkes, cardioloog; J.A.P.A.C. (Jean-Paul) van Kollenburg, orthopeed; K. (Kim) van Boxtel, MDL-arts; N.P. (Nicole) van Es, patholoog; I.M. (Marieke) Kuipers, longarts; M. (Madelon) Noordegraaf, klinisch chemicus en S.M. (Sander) Pompe, neuroloog.

Het Bravis ziekenhuis kent ook ziekenhuiscommissies met een specifiek aandachtsgebied waarin medisch specialisten participeren.

Specifieke functies

Er zijn ook een aantal specifieke functies die vanuit de VMS in het Bravis ziekenhuis worden vervuld.

Decanen kwaliteit en patiëntveiligheid

Een belangrijke schakel tussen het ziekenhuis en de VMS op het gebied van kwaliteit en patiëntveiligheid zijn de decanen kwaliteit en patiëntveiligheid. De decanen adviseren de Raad van Bestuur, het Stafbestuur, het management en de medisch specialisten over onderwerpen die betrekking hebben op de kwaliteit en veiligheid van zorg. De decanen vervullen hiernaast ook een belangrijke rol bij de afhandeling en opvolging van calamiteiten, claims en klachten. Kwaliteit en patiëntveiligheid is ook een vast agendapunt tijdens de kernstafvergaderingen, waarbij de decanen vanuit het decanenoverleg terugkoppeling geven aan de leden van de medische staf. De functie van decaan wordt vervuld door A. (Anneke) Groenhuijzen, ziekenhuisapotheker, en N.C.H.P. (Nicole) de Graauw, internist-hematoloog.

Chief Medical Information Officer (CMIO) en Medical Information Officer (MIO)

Digitalisering is onlosmakelijk verbonden met de zorg. Belangrijk is daarom dat medisch specialisten bij ontwikkelingen op het terrein van ICT nauw betrokken zijn. Om deze reden is al in 2018 door de Raad van Bestuur een CMIO aangesteld. Deze fungeert als schakel tussen de ICT en de medische staf en wordt bijgestaan door een MIO. Momenteel vervullen J.N. (Jos) Hoes, reumatoloog en J.K. (Karlijn) van Keulen, klinisch chemicus de functies van CMIO en MIO.

Medisch adviseur op zorggroepniveau

Medisch specialisten spelen ook een rol in het management van het ziekenhuis. De VMS hecht aan de verdere ontwikkeling van het duaal management in het Bravis ziekenhuis. Naast de medisch managers op zorgenheidsniveau zijn er medisch adviseurs op zorggroepniveau benoemd. Zij maken ook deel uit van het managementteam in het ziekenhuis. In 2023 vervulden T.(Taco) van den Ende, anesthesioloog-intensivist, V.G. (Victor) Meuleman, cardioloog, en E. (Elmer) Naaktgeboren, radioloog, deze functie voor respectievelijk zorggroep 1, 2 en 3.

Het Stafbestuur is zeer erkentelijk voor de inzet van stafleden in deze commissies en functies met inbegrip van hen die de functie van medisch manager vervullen en de participatie van medisch specialisten in de ziekenhuiscommissies en de overige project- en werkgroepen in het Bravis ziekenhuis.

Belangrijke ontwikkelingen in 2023

a) Nieuwbouw Bravis

De VMS is nauw betrokken bij de voorgenomen nieuwbouw van het Bravis ziekenhuis. Medisch specialisten zijn vertegenwoordigd in alle lagen van de projectorganisatie. Het Stafbestuur neemt met een afvaardiging deel aan de stuurgroep. In het kernteam zit D. Susa, chirurg namens de VMS. Het Stafbestuur is zeer erkentelijk voor zijn bijdrage en inzet in deze. Hiernaast geeft de VMS ook adviezen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de voorgenomen besluitvorming over de nieuwbouw. In 2023 is het Voorlopig ontwerp aan de Staf gepresenteerd. De vakgroepen zijn nauw betrokken geweest bij de totstandkoming hiervan en deze betrokkenheid is ook voordelig om de nieuwbouw te laten slagen. Dat geldt andersom ook voor het commitment vanuit de Staf. Een definitief ontwerp zal in 2024 voor advies aan de VMS worden voorgelegd. Als VMS zijn we zeer enthousiast over het ontwerp en kijken we uit naar de ingebruikname van het nieuwe ziekenhuis.

b) Zorgvernieuwing

Naast de nieuwbouw van het Bravis ziekenhuis vormt het programma Zorgvernieuwing een belangrijk onderdeel van wat in de Visie 2030 is aangeduid als het Nieuwe Bravis. Zorgvernieuwing bestaat uit een twaalfal programma's die zijn verdeeld in een groot aantal deelprojecten. Medisch specialisten zijn in deze projecten vertegenwoordigd. Dit geldt ook voor de stuurgroep en het kernteam van het project. Namens de VMS neemt H.J.A.M. (Eri-Jo) Schouten, MDL-arts, deel aan het kernteam van Zorgvernieuwing. Het Stafbestuur is zeer erkentelijk voor haar bijdrage en inzet in deze. Er heeft een herschikking wat betreft de projecten plaatsgevonden. Het project Samen beslissen is in 2024 geïmplementeerd en we hebben geconstateerd dat de rol van de patiënt in het zorgproces is versterkt. Proactieve zorgplanning wordt steeds verder uitgerold in overleg met de betrokken vakgroepen. In 2023 is een ook een start gemaakt met 'Eigen regie, doen we samen' om patiënten, medewerkers en medisch specialisten meer in hun kracht te zetten. Het gaat hierbij met name dat medewerkers de ruimte krijgen om meer verantwoordelijkheid te nemen en hiermee in brede zin bij te dragen aan goede zorg. Aspecten als innovatie maar ook vitaliteit spelen in dit kader een belangrijke rol. Het Stafbestuur vindt het belangrijk dat de medische staf hierin participeert omdat er nog steeds door medewerkers een afstand wordt gevoeld in relatie tot medisch specialisten.

c) Poli van de toekomst

In 2022 is het project Polikliniek van de Toekomst gestart. Dit is een derde, grote projectpijler naast het nieuwe ziekenhuis en de zorgvernieuwing. Het doel is werkprocessen op de diverse poliklinieken te harmoniseren en te optimaliseren. Medisch specialisten participeren in dit project en het Stafbestuur is vertegenwoordigd in de stuurgroep. Dit ontwerp vormt ook een vast agendapunt van de Stafvergaderingen. In 2023 is bijvoorbeeld besloten om de BeterDichtbij te introduceren waarmee patiënten laagdrempelig vragen kunnen stellen zonder dat ze moeten bellen met de polikliniek.

d) Duurzame inzetbaarheid

Een speerpunt van de VMS is de duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten. In 2023 zijn teamcoaching en individuele coaching na een succesvol verlopen pilot geïntroduceerd als een onderdeel van de vijfjarige kwaliteitscyclus rondom de visitatie van de vakgroepen door de wetenschappelijke verenigingen. Individuele coaching heeft daarbij een facultatief karakter waarmee de medisch specialist een instrument krijgt om aan de eigen ontwikkeling te werken. In 2023 is ook een uitvraag gedaan naar gezond roosteren. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden bij het bepalen van de werkdagen en –tijden met de vitaliteit van de medisch specialist. Kan van het rooster worden afgeweken? Is waarneming mogelijk? Is er een leeftijdsbeleid voor specialisten met jonge kinderen of voor oudere specialisten? Kan men na diensten vrij nemen? Dit is een kwestie van maatwerk: vakgroepen zijn divers qua omvang en samenstelling. Wel kan er van elkaar worden geleerd. Goede voorbeelden zullen binnen de staf worden gedeeld.

e) Samenwerkingsverbanden

Samenwerking binnen de regio is belangrijk om kwalitatief goede zorg aan patiënten te leveren en uitdagingen als een toenemende zorgvraag te kunnen opvangen. Het Stafbestuur participeert daarom in het transmurale samenwerkingsverband WestWest met als doel een gezondere bevolking in westelijk West-Brabant en een naadloze samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties. In 2023 heeft het Stafbestuur een bijdrage geleverd aan het project toekomstbestendige spoedzorg in de regio en het regioplan inzake het Integraal Zorgakkoord (IZA). In het kader hiervan wordt onder meer ingezet op preventie en leefstijl. Hierover heeft een themavergadering plaatsgevonden binnen de Staf. Samenwerking met de huisartsen is een specifiek aandachtspunt voor de VMS. Er is de Klankbordgroep waarin medisch specialisten en huisartsen vertegenwoordigd en onderwerpen worden besproken op het terrein van de kwaliteit van zorg. Het Stafbestuur is nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Juiste Zorg op de Juiste Plek in samenwerking met de huisartsen van de HCWB.

f) Wetenschap

De VMS hecht waarde aan het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek binnen het Bravis ziekenhuis en de impuls die dit geeft aan de kwaliteit van zorg. In 2023 hebben veel ontwikkelingen plaatsgevonden op het gebied van wetenschap binnen Bravis. Het datamanagementsysteem Research Manager is geïmplementeerd wat de efficiëntie van onze onderzoeksprocessen vergroot en bijdraagt aan een gestroomlijnde coördinatie en documentatie van wetenschappelijk onderzoek binnen ons ziekenhuis. Ook heeft een tweede wetenschapssymposium in Bravis plaatsgevonden met als thema “Obesitas anno 2023: wetenschappelijke inzichten en nieuwe interventies”. Eveneens is er meer aandacht geweest voor evidence-based practice onder verpleegkundigen door onder andere werkgroepen op verpleegafdelingen, organisatie van workshops en door het verschaffen van toegang tot CINAHL, een databank voor verpleegkundige en paramedische literatuur. Inzage in wetenschappelijke publicaties van medisch specialisten is mogelijk via de volgende link: [Lopend onderzoek en publicaties - Bravis ziekenhuis](#).

g) Samenwerking binnen de staf

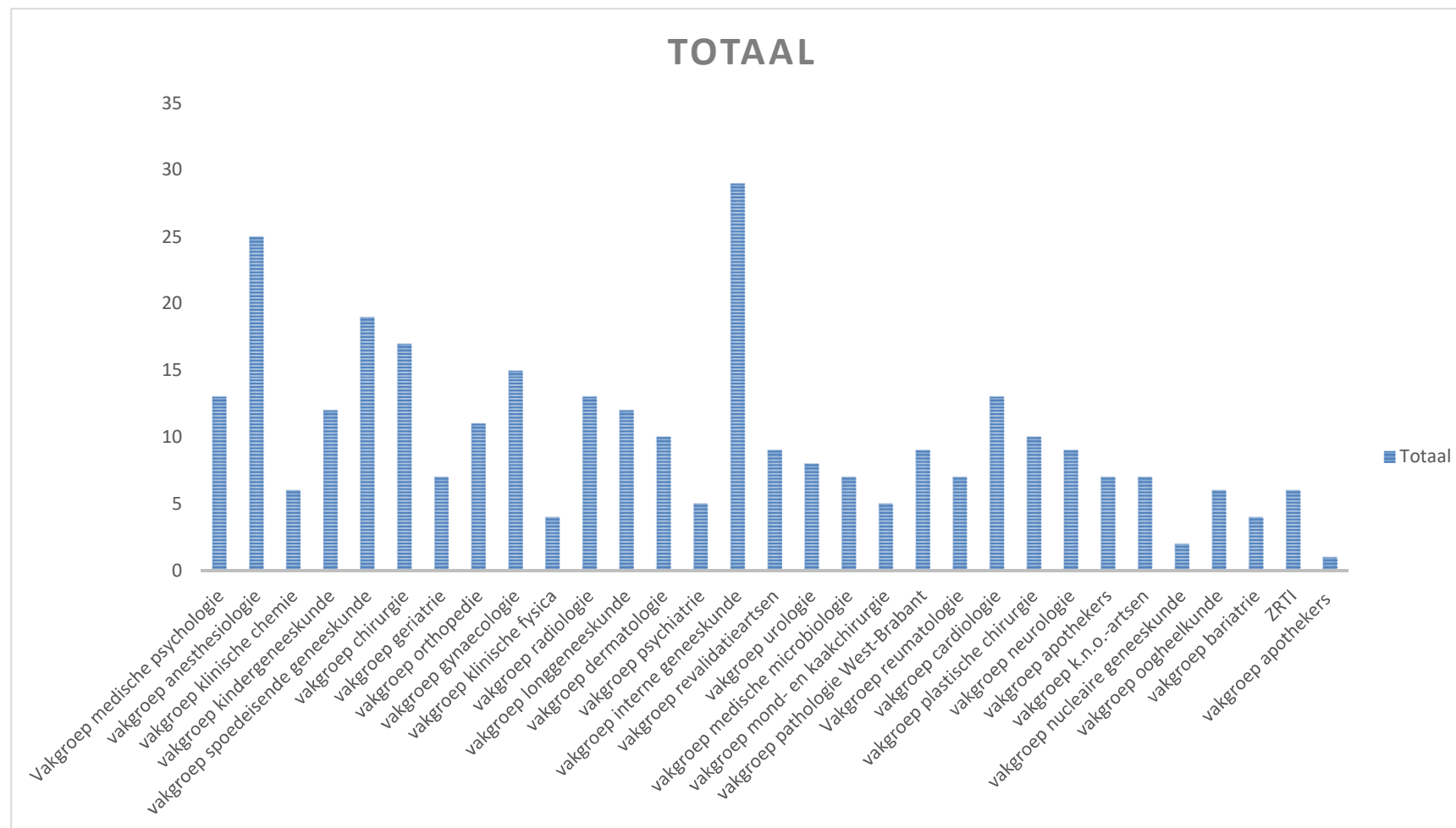
Alle werkzame medisch specialisten zijn lid van de VMS. Hiernaast zijn medisch specialisten ook lid van een medisch specialistisch bedrijf als ze vrijgevestigd zijn of in loondienst van het ziekenhuis. Er zijn in tegenstelling tot de meeste andere ziekenhuizen binnen het Bravis ziekenhuis acht van deze MSB's die met name de ondernemersbelangen van deze specialisten behartigen. De VMSD behartigt de arbeidsvoorwaardelijke belangen van de specialisten in loondienst. Tenslotte zijn er ook nog zogenaamde 'taakherschikkers': Physician Assistants (PA) en Verpleegkundig Specialisten (VS) die zelfstandig bevoegd zijn om specifieke voorbehouden handelingen uit te voeren en medisch specialistische zorg overnemen van medisch specialisten. Landelijk gezien is er een ontwikkeling gaande waarbij steeds meer wordt gekeken naar een gezamenlijke organisatievorm. Het Stafbestuur constateert dat de samenwerking tussen de gremia onderling en met het ziekenhuis goed verloopt maar voelt wel behoefte om meer gezamenlijk op te trekken op onderwerpen van kwaliteit en financiën om ook de veranderingen te realiseren die hierboven zijn genoemd. In 2023 zijn verkennende besprekingen gevoerd met de vertegenwoordigers van de gremia en de Raad van Bestuur. Dit zal in 2024 een vervolg krijgen. PA's en VS'en zijn uitgenodigd om als toehoorders de stafvergaderingen bij te wonen. Hiernaast is het Stafbestuur gestart met het organiseren van speciale thema-stafvergaderingen om elkaar meer te ontmoeten en de discussie over brede thema's te bevorderen naast de reguliere digitale stafvergaderingen.

h) Verantwoordelijkheidsverdeling

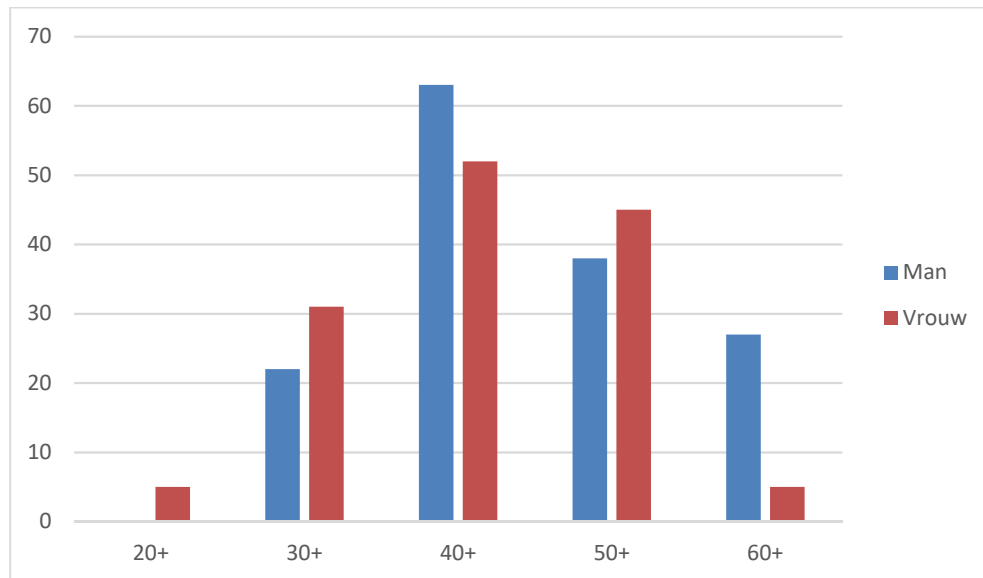
In 2023 is het protocol Verantwoordelijkheidsverdeling opnieuw vastgesteld waarmee de rolverdeling tussen met name medisch specialisten in het zorgproces wordt geregeld. Hiermee is het protocol in lijn gebracht met de nieuwe handreiking van de KNMG. De hoofdbehandelaar is hiermee verdwenen evenals het begrip eindverantwoordelijkheid: elke zorgverlener is verantwoordelijk voor haar of zijn eigen rol binnen het zorgproces. Wat betreft coördinatie oftewel regie is de hoofdbehandelaar vervangen door de regiebehandelaar. Het Bravis ziekenhuis is een van de eerste ziekenhuizen die deze wijziging heeft doorgevoerd waarbij we zoveel mogelijk hebben proberen aan te sluiten bij bestaande werkwijzen. Dit betekent dat er bij een opname altijd een medisch specialist is die tevens regiebehandelaar is. In 2024 is het protocol ook succesvol getoetst door de Federatie van Medisch Specialisten en dient deze als voorbeeld van hoe invulling kan worden gegeven aan de verantwoordelijkheidsverdeling binnen een ziekenhuis.

De VMS in cijfers

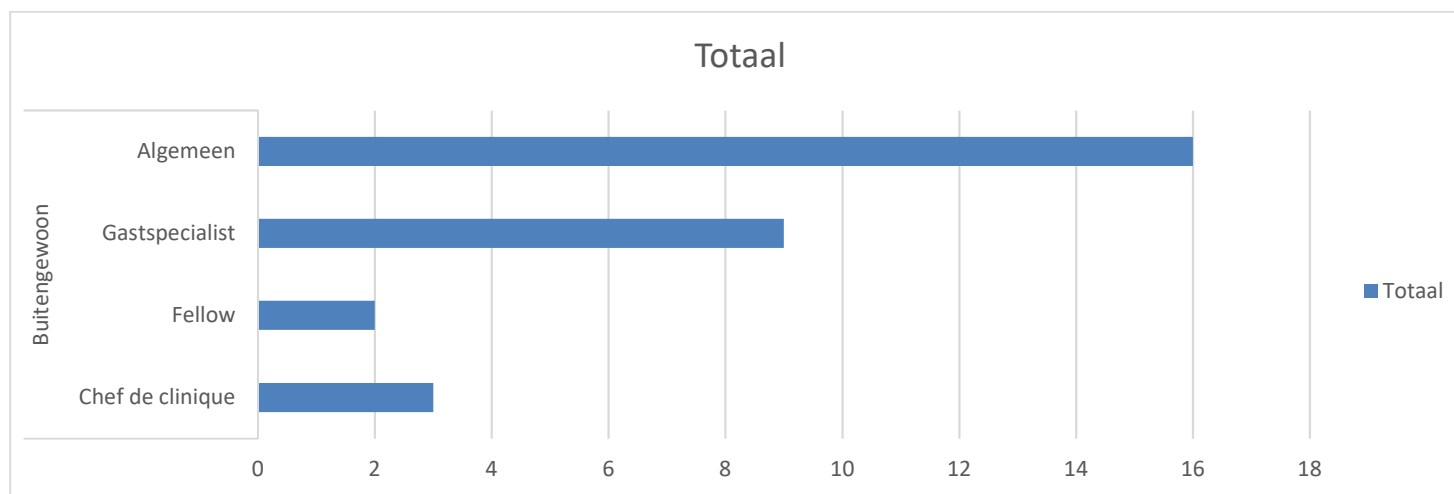
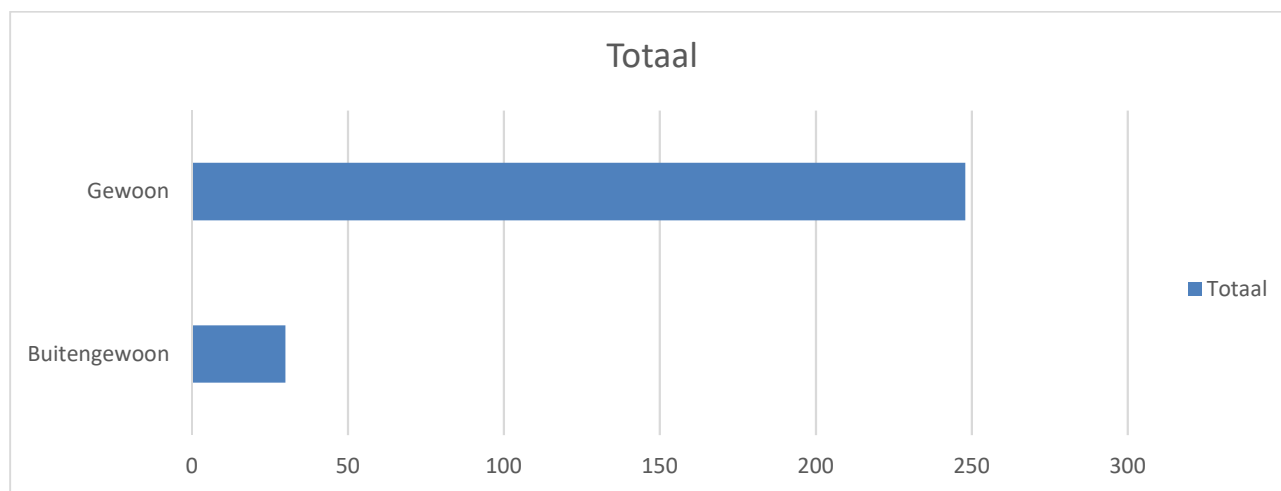
a) Aantal leden onderverdeeld naar specialisme/vakgroep



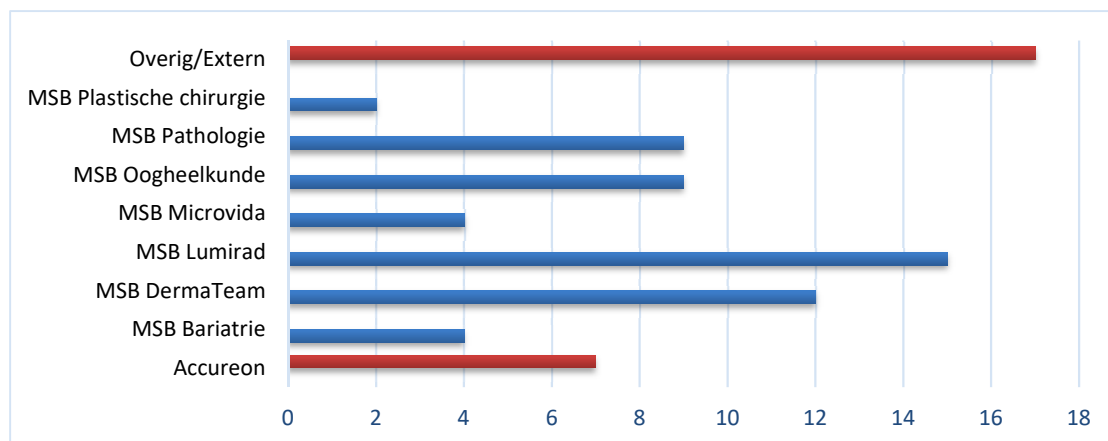
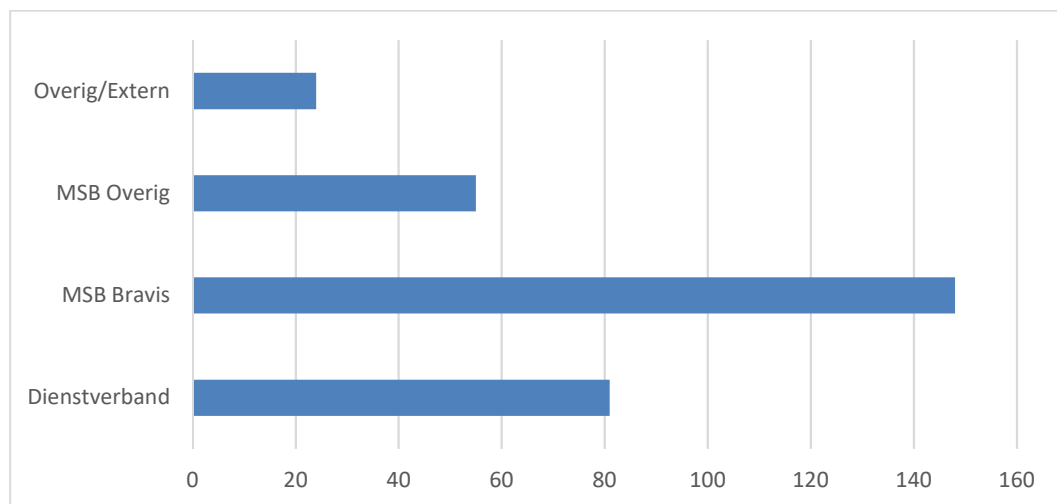
b) Demografische opbouw leden naar leeftijd en geslacht



c) Leden naar type lidmaatschap van de VMS



d) Leden vrijgevestigd (onderverdeeld naar MSB's) en leden in dienstverband.



Jaarplan 2024/2025

Verbinding

Een aandachtspunt vormt het onderling contact binnen de medische staf. Met de fusie is de staf verdubbeld en is deze blijven groeien. Inmiddels telt de VMS meer dan 300 leden. Waar vroeger veel specialisten elkaar persoonlijk kenden is dat nu minder vanzelfsprekend. De medische staf kent een diffuse organisatievorm: naast de vakgroepen bestaan ook meerdere MSB's en een VMSSD (zie ook in het Jaarverslag 2023- samenwerking binnen de staf. Het Stafbestuur wil weer meer eenheid bewerkstelligen binnen de staf. We zijn ervan overtuigd dat dit ook kan leiden tot een betere en meer effectieve samenwerking tussen de medische staf en de Raad van Bestuur en besturing van het Bravis ziekenhuis in het algemeen. Hiernaast vinden we het belangrijk om medisch specialisten meer te betrekken bij het beleid, en dat dit niet alleen een aangelegenheid is van het Stafbestuur.

Naast de samenwerking binnen het ziekenhuis vindt het Stafbestuur het belangrijk dat de samenwerking met de huisartsen en de andere partners binnen de regio wordt bevorderd. Dit is essentieel om gezamenlijk een antwoord te kunnen bieden op de toegenomen zorgvraag en de maatschappelijke verantwoordelijkheid die we als artsen hierin hebben om goede zorg te garanderen.

Maatschappelijke verantwoording

Het Stafbestuur is van mening dat er door de stijgende zorgvraag een maatschappelijke verantwoording bij de medisch specialisten ligt om kritisch te kijken naar de eigen werkprocessen. Dit betekent dat de medische staf niet alleen open moet staan voor verandering maar ook hierop moet anticiperen. De verwachte toestroom van kwetsbare ouderen is hier een voorbeeld van. Dit betekent dat het Stafbestuur meer aandacht zal besteden aan de regionale samenwerking maar ook dat er kritischer gekeken moet worden naar onderwerpen als spreekuurtijd etc. Waar dat nodig is moet meer tijd in de patiënt worden geïnvesteerd.

Menselijk kapitaal

Een hoofdthema binnen de staf is sinds enige jaren de duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten. Belangrijk is op dit punt om meer aandacht te hebben voor het menselijk kapitaal dat medisch specialisten binnen het ziekenhuis vertegenwoordigen en hoe we een aantrekkelijk ziekenhuis blijven om werkzaam in te zijn als arts. Met name bij de grote veranderingsprocessen in Bravis ziekenhuis zoals zorgvernieuwing, de poli van de toekomst en het nieuwe ziekenhuis is het belangrijk om dit aspect niet uit het oog te verliezen en alleen te focussen op materiële doelen zoals het realiseren van een nieuw gebouw, het verbeteren van processen of het reduceren van kosten zonder hieraan afbreuk te willen doen. Dit betekent dat het Stafbestuur voldoende aandacht zal hebben voor menselijk kapitaal wanneer op dit punt advisering aan de orde is. Hiernaast wil het Stafbestuur in actieve zin bijdragen aan het aantrekkelijk maken van het Bravis ziekenhuis voor nieuwe specialisten.

Wetenschap, opleidingsplaatsen en een gevarieerd zorgaanbod zijn in dit kader van belang maar ook bijvoorbeeld de binding van coassistenten door het adequaat faciliteren van stages etc. In 2024 gaan we starten met een opleiding voor nieuwe medisch managers.

Veilige omgeving

Een essentiële voorwaarde voor goede zorg is dat het Bravis ziekenhuis een veilige omgeving vormt voor patiënten, bezoekers, medisch specialisten en andere medewerkers. Terecht is er in de afgelopen periode landelijk veel aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag. Grensoverschrijdend gedrag vinden we in het Bravis ziekenhuis onacceptabel. Ook het Stafbestuur wil nadrukkelijk haar verantwoordelijkheid hierin nemen en trekt op dit punt samen op met ziekenhuisorganisatie. Er zal onder meer een nieuwe klachtregeling tot stand worden gebracht. Ook wordt op initiatief van het Stafbestuur de #Zouikwatzeggen app geïntroduceerd waarmee laagdrempelig informatie kan worden opgevraagd en men advies krijgt hoe men op de werkvloer met situaties van (mogelijk) grensoverschrijdend gedrag kan omgaan. Hiernaast heeft het Stafbestuur ook nadrukkelijk aangegeven dat iedereen in de ziekenhuisomgeving aangesproken moet worden op haar of zijn eigen verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een veilige omgeving. Dit in reactie op de landelijke trend van toenemende agressie jegens zorgverleners. Het Stafbestuur steunt de promotiecampagne die het Bravis ziekenhuis zal starten en werkt aan beleid dat medisch specialisten op dit punt meer handvatten geeft hoe hiermee om te gaan binnen de behandelrelatie met patiënt. Dit vormt een uitwerking van de landelijke richtlijnen.

Electieve zorg

Het Stafbestuur vindt het belangrijk dat voldoende aandacht wordt gegeven aan de positie van de electieve zorg in het Bravis ziekenhuis. Op dit punt bestaan er verschillende uitdagingen zoals de beschikbaarheid van voldoende personeel, de concurrentiepositie ten opzichte van zelfstandige behandelcentra en de verdringing van zorg bij pandemieën. Landelijk worden verschillende initiatieven op dit punt ontwikkeld. Het Stafbestuur wil graag met de andere partners binnen het ziekenhuis de mogelijkheden op dit punt verkennen.