

Beleid en verantwoording onkosten raad van bestuur

Beleid

Bij het maken en declareren van kosten betracht de raad van bestuur soberheid, en neemt in acht dat de kosten redelijk zijn en gemaakt zijn tijdens en uitsluitend voor het uitoefenen van de functie. Bij het maken en declareren van kosten volgt de raad van bestuur de voor werknemers van het Bravis ziekenhuis gebruikelijke kaders, vastgelegd in de cao Ziekenhuizen en in de huisregels voor declaratie van zakelijke kosten, aangevuld met de afspraken in de arbeidsovereenkomst afgesloten met de raad van toezicht.

Verantwoording

In het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid en transparantie verantwoordt het Bravis ziekenhuis jaarlijks openbaar welke kosten door de raad van bestuur zijn gemaakt en gedeclareerd ten behoeve van de uitoefening van zijn functie. Bij de verantwoording van de kosten gaat het om een zinvol inzicht: de verantwoording moet voldoende en nuttige informatie bieden.

Onkostenvergoedingen

Onder onkosten wordt verstaan:

- belaste vaste en variabele onkostenvergoedingen, zie ook de voorbeelden in de Uitvoeringsregeling WNT artikel 2 lid 1;
- onbelaste vaste en variabele onkostenvergoedingen, zoals onbelaste kilometervergoedingen en terugbetaling van daadwerkelijk gemaakte kosten in het kader van de functie-uitoefening;
- binnenlandse reiskosten, inclusief overnachting in een hotel en vervoer;
- buitenlandse reiskosten, inclusief overnachting in een hotel, vervoer en leefgeld;
- opleidingskosten, waaronder accreditatiekosten, cursussen en vakliteratuur;
- representatiekosten, zoals relatiegeschenken, kosten voor zakelijke lunches en diners en kosten gemaakt bij het vertegenwoordigen van het Bravis ziekenhuis bij brancheactiviteiten;
- mobiele telefoon, laptop/tablet of andere gebruikelijke ICT middelen (apparatuur, software en abonnement);
- lidmaatschap van een vakvereniging of beroepsorganisatie;
- overige kosten.

Aanvullende afspraken

a. Onkostendeclaraties van leden van de raad van bestuur zijn voorzien van originele nota's en een toelichting en worden voor akkoord medeondertekend door de manager Finance & Control.

b. Meerdaagse dienstreizen van de raad van bestuur naar het buitenland komen slechts voor vergoeding in aanmerking indien deze vooraf zijn goedgekeurd door de voorzitter van de raad van toezicht.

- c. Bij een combinatie van dienstreis met privéreis c.q. partnerdeelname zijn de kosten verbonden aan de privéreis c.q. partnerdeelname geheel voor eigen rekening van het betreffende lid raad van bestuur.
- d. Niet voor vergoeding in aanmerking komen verkeersboetes.
- e. Bij twijfel over (de hoogte van) een declaratie beslist de voorzitter van de raad van toezicht.
- f. Leden van de raad van bestuur nemen geen geschenken of uitnodigingen van een externe relatie aan met een (geschatte) waarde van meer dan € 100,--. Voor afwijking van deze afspraak is goedkeuring van de voorzitter van de raad van toezicht vereist.
- g. Uitbetaalde vergoedingen kunnen door het Bravis ziekenhuis worden teruggevorderd indien een lid raad van bestuur al dan niet bewust in strijd heeft gehandeld met dit beleid.

Verantwoording en transparantie

De raad van bestuur verstrekt jaarlijks inzicht in de gemaakte en gedeclareerde onkosten gespecificeerd naar vaste en andere onkostenvergoedingen, binnenlandse en buitenlandse reiskosten, opleidingskosten, representatiekosten en overige kosten. De raad van bestuur vermeldt de geschenken en uitnodigingen die afwijken van de afspraak onder punt f. hierboven ook in het jaarlijkse openbaar te maken overzicht.

Deze verantwoording bestaat uit een overzicht van de gemaakte en gedeclareerde kosten over het voorgaande jaar, met waar nodig een toelichting, dat openbaar wordt gemaakt, gelijktijdig met publicatie van de jaarrekening en na afstemming met de voorzitter RvT, voor het eerst in 2022.

Dit beleid en het jaarlijkse overzicht worden op de website van het Bravis ziekenhuis gepubliceerd.

De raad van toezicht stelt dit beleid vast conform punt 6.5.4 van de Governancecode Zorg en ziet toe op de naleving van dit beleid.

Dit beleid is vastgesteld op 14 juli 2021 en treedt in werking per 15 juli 2021.