

JAARVERSLAG 2021

VERENIGING MEDISCHE STAF

Vereniging Medische Staf

De Vereniging Medische Staf (VMS) heeft als voornaamste doelen: het bevorderen van de kwaliteit van de medisch specialistische zorg in het ziekenhuis en het behartigen van de functionele belangen van haar leden. Naast kwaliteit en patiëntveiligheid komen eveneens stafbrede onderwerpen op het gebied van strategie en organisatie in de stafvergaderingen aan de orde. Tot de leden van de VMS behoren medisch specialisten en de hiermee gelijkgestelde beroepsbeoefenaren die werkzaam zijn in het Bravis ziekenhuis.



Het Stafbestuur

Het Stafbestuur vormt een afspiegeling van zowel de snijdende, beschouwende en ondersteunende specialismen als van de vrijgevestigde specialisten en de specialisten in dienstverband binnen het Bravis ziekenhuis.

Op 31 december 2021 was de samenstelling van het Stafbestuur als volgt:

dhr. drs. S.A.P. Bergmans, anesthesioloog	voorzitter
dhr. dr. R.H. Triepels, klinisch chemicus	vicevoorzitter en secretaris
dhr. drs. B.W. Kuiken, chirurg	penningmeester
mw. drs. M.C.C. de Beer, revalidatiearts	lid
mw. dr. I. Rietveld, internist	lid
mw. drs. M.M. Braaksma, neuroloog	lid

Het Stafbestuur wordt ondersteund door het Bureau Medische Staf bestaande uit:

dhr. mr. drs. C.J.H. van Beek	beleidsmedewerker
mw. M.L.T. de Groot - van der Linden	secretaresse
mw. R. Hermus - Ernest	secretaresse
mw. M.S.J. van de Ree - Dees	secretaresse

BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN IN 2021

Nieuwbouw Bravis

De VMS is nauw betrokken bij de voorgenomen nieuwbouw van het Bravis ziekenhuis. Specialisten zijn vertegenwoordigd in alle lagen van de projectorganisatie. Hiernaast geeft de VMS ook adviezen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de voorgenomen besluitvorming over de nieuwbouw. In 2021 heeft de medische staf een advies gegeven over de wijze waarop de zorg georganiseerd zou kunnen worden binnen mogelijke scenario's van de nieuwbouw. Inmiddels is besloten om de nieuwbouw niet gefaseerd te laten plaatsvinden. De VMS heeft hier positief over geadviseerd gelet op de verdeelvraagstukken die kunnen spelen bij een gefaseerde nieuwbouw.

Zorgvernieuwing

Naast de nieuwbouw van het Bravis ziekenhuis vormt het programma Zorgvernieuwing een belangrijk onderdeel van wat in de Visie 2030 is aangeduid als het Nieuwe Bravis. Zorgvernieuwing bestaat uit een twaalfstal programma's die zijn verdeeld in een groot aantal deelprojecten. Zie bijvoorbeeld hieronder het project Samen beslissen. Andere succesvolle voorbeelden van zorgvernieuwing zijn e-consulten met patiënten, meekijkconsulten met huisartsen, telemonitoring en chemotherapie thuis. In 2021 heeft een initiatief op het gebied van de toepassing van Artificial intelligence (AI) oftewel kunstmatige intelligentie van de vakgroep radiologie om hersenbloedingen op te sporen de Computable Awards gewonnen in de categorie Digitale Transformatie.



Covid-19 pandemie

De pandemie heeft ook in 2021 veel gevergd van alle zorgprofessionals en ondersteunende afdelingen binnen het ziekenhuis. Zij verdienen een groot compliment voor hun inzet. Ook het management komt veel lof toe voor de wijze waarop de continuïteit van zorg is gewaarborgd. Boven verwachting heeft veel van de reguliere zorg hierdoor in 2021 doorgang kunnen vinden. Specialististen hebben actief geparticipeerd in het Crisis Beleidsteam (CBT), het Operationeel Crisis Team (OCT) en het Regionaal Overleg Acute Zorg.

Duurzame inzetbaarheid - IFMS-GFMS - Leiderschapsprogramma - coaching vakgroepen

In 2021 is verdere invulling gegeven aan het stafbrede programma duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid heeft als doel om medisch specialisten structureel op een hoog niveau te laten functioneren met voldoende oog voor veilig en gezond werken alsmede handvatten aan te reiken voor persoonlijke ontwikkeling. Duurzame inzetbaarheid draagt hierdoor bij aan de kwaliteit van de medische zorg en de patiëntveiligheid. Duurzame inzetbaarheid uit zich in verschillende initiatieven:

- In 2021 hebben specialisten deelgenomen aan het leiderschapsprogramma voor medisch specialisten in samenwerking met het Erasmus Medisch Centrum (EMC). Dit heeft als doel om persoonlijk leiderschap en managementvaardigheden te verbeteren.

- Hiernaast is een coachingsprogramma gestart. Coaching van professionals is inmiddels een normaal gegeven binnen het bedrijfsleven en de publieke sector. Dit stelt medisch specialisten in staat om verschillende thema's aan een coach voor te leggen waarbij het accent ligt op persoonlijke ontwikkeling.
- Er is een nieuwe Leidraad Individueel Functioneren Medisch Specialististen door de Federatie Medisch Specialisten in 2021 uitgebracht. De Leidraad beoogt een nauwere verbinding aan te brengen tussen de verschillende instrumenten die functioneren en kwaliteit bevorderen. De VMS heeft hier toe eigen beleid ontwikkeld. In 2022 zal een pilot starten met teamcoaching voor vakgroepen.

Implementatie patiëntendossier HiX 6.2

De implementatie van een nieuwe versie van het elektronisch patiëntendossier heeft in het najaar 2021 plaatsgevonden. Dit is belangrijk omdat het gebruik van een elektronisch patiëntendossier steeds meer onderdeel is van de medische praktijk. Naast optimale ondersteuning door de ICT vergt dit ook een actieve participatie van de specialisten. Belangrijk is daarbij het uniform gebruik van het dossier zodat met de gegevens in HiX de kwaliteit van de zorgverlening kan worden verbeterd (uitkomstgerichte zorg) en het ook makkelijker is om met toestemming van de patiënt, gegevens met andere zorgverleners uit te wisselen. Hiertoe zullen in 2022 ook werkprocessen binnen de medische staf worden geharmoniseerd.

Werving en selectie

Een werkgroep met vertegenwoordigers uit de VMS, het MSB Bravis en de ziekenhuisorganisatie hebben zich gebogen over de aanpassing van de huidige procedure voor de werving en selectie van nieuwe specialisten. Belangrijke elementen zijn de samenvoeging van de adviescommissies ten behoeve van de selectie, meer aandacht voor het profiel ten behoeve van de vacaturestelling en de structurele evaluatie van nieuwe specialisten na binnenkomst. De verwachting is dat de vernieuwde procedure in 2022 zal worden ingevoerd.

Samenwerkingsverbanden

Samenwerking binnen de regio is belangrijk om kwalitatief goede zorg aan patiënten te leveren en uitdagingen als een toenemende zorgvraag te kunnen opvangen. Het Stafbestuur participeert daarom in het transmurale samenwerkingsverband WestWest met als doel een gezondere bevolking in westelijk West-Brabant en een naadloze samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties. Ook wordt nauw samengewerkt met de Huisartsencoöperatie West-Brabant wat betreft het programma de juiste zorg op de juiste plek waarbij zorg dichtbij de patiënt plaatsvindt waar dat mogelijk is. Deze samenwerking wordt vaak geconcretiseerd in specifieke projecten waarin specialisten participeren. Een voorbeeld hiervan is het programma Bravis Beter Thuis waarbij door middel van meekijkconsulten huisartsen laagdrempelig specialisten om advies kunnen vragen.

Wetenschap

De medische staf hecht veel waarde aan het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek binnen het Bravis ziekenhuis en de impuls die dit geeft aan de kwaliteit van zorg. In 2021 zijn de eerste subsidies door de wetenschapscommissie verstrekt aan twee onderzoeksprojecten. Dit betrof onderzoek naar consultvoering in relatie tot patiëntparticipatie binnen de kindergeneeskunde en onderzoek naar de uitkomsten van percutaan geplaatste PD katheters. De wetenschapscoördinator wordt regelmatig uitgenodigd voor de stafvergadering.

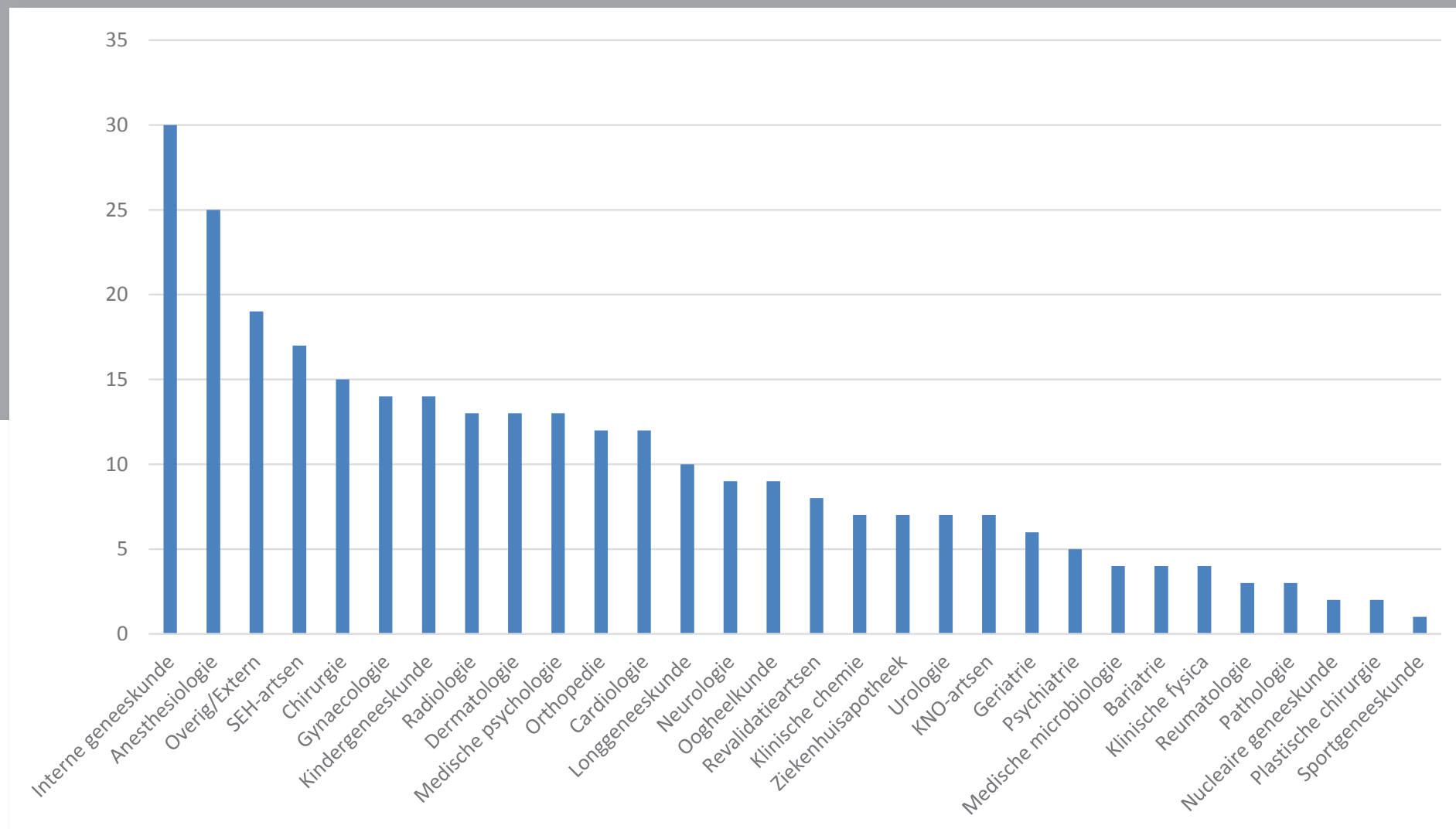
Inzage in wetenschappelijke publicaties van leden VMS Bravis is te volgen via de volgende link: **[Lopend onderzoek en publicaties - Bravis ziekenhuis](#)**.



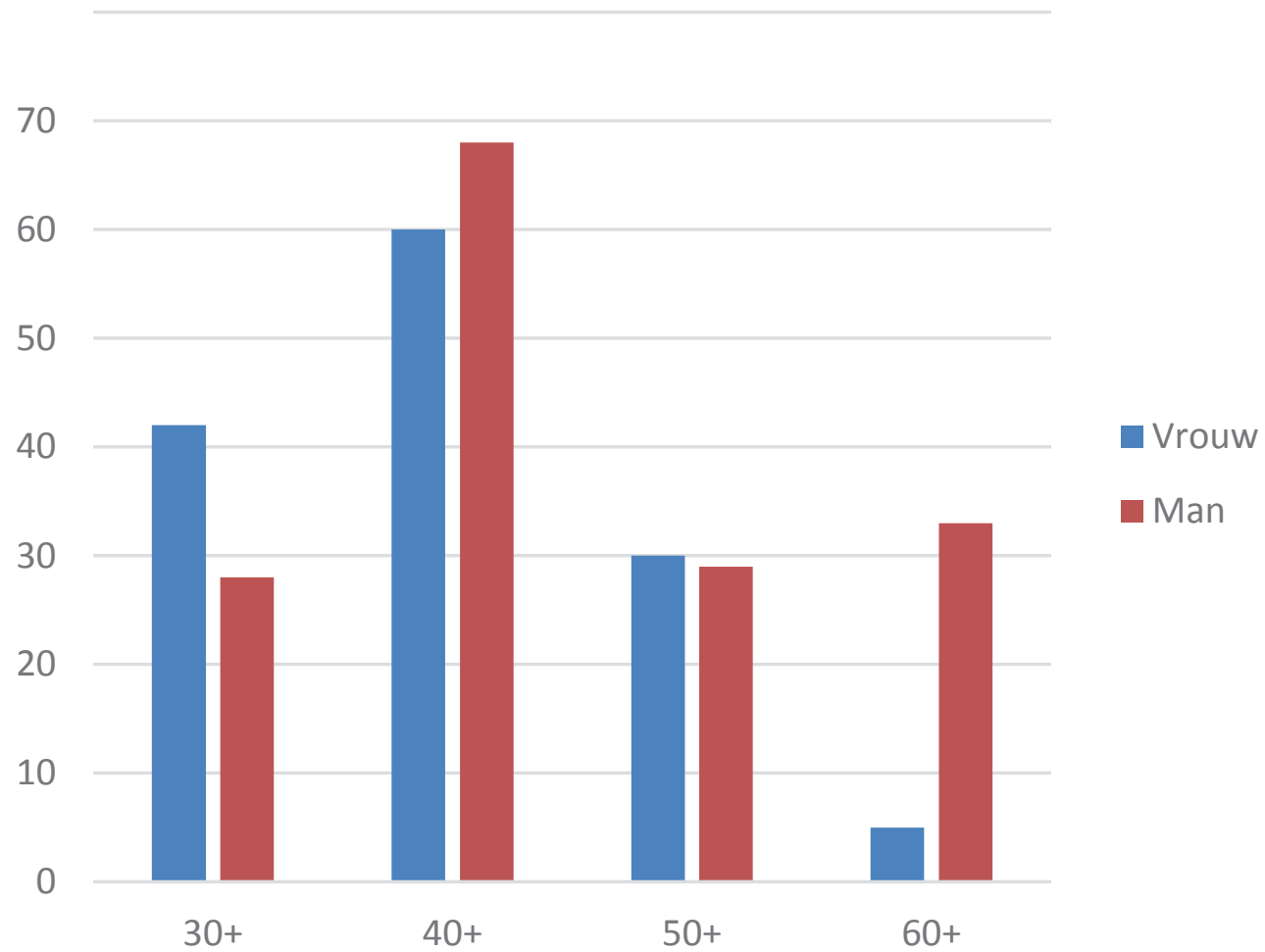
Samen Beslissen

Belangrijk is om de patiënt nauw te betrekken rondom het behandelplan. Dit leidt tot betere uitkomsten van zorg. Soms kan het met oog op kwaliteit van leven beter zijn om van een behandeling af te zien als dit weinig meerwaarde heeft voor patiënt. Dit betekent dat veel waarde toekomt aan het gesprek tussen patiënt en medisch specialist. Om zowel de patiënt als de medisch specialisten hier beter op voor te bereiden is het project Samen Beslissen gestart wat onderdeel vormt van het programma Zorgvernieuwing. In 2021 heeft dit bijvoorbeeld gestalte gekregen in een stafbrede pilot met keuzehulpen. Patiënten ontvangen als voorbereiding op het gesprek met de medisch specialist informatie over de aandoening en de uitkomsten van de behandeling waarbij zij zelf kunnen aangeven wat ze belangrijk vinden. Dit dient dan als basis voor het gesprek. Ook zijn er enquêtes uitgevoerd onder patiënten en specialisten in hoeverre zij bekend zijn met de uitgangspunten van samen beslissen. Dit biedt de mogelijkheid voor betere ondersteuning van Samen Beslissen. Hiernaast vindt er een pilot plaats met Advanced Care Planning waarbij met de patiënt in een vroeg stadium over de doelen en voorkeuren met betrekking tot de behandeling wordt gesproken. Met name bij kwetsbare patiënten is dit van belang waarbij de toestand in acute situaties snel kan verslechteren en behandelwensen onvoldoende in beeld zijn. ACP is meer dan alleen het vastleggen van voorkeuren rondom reanimatie en IC-opname.

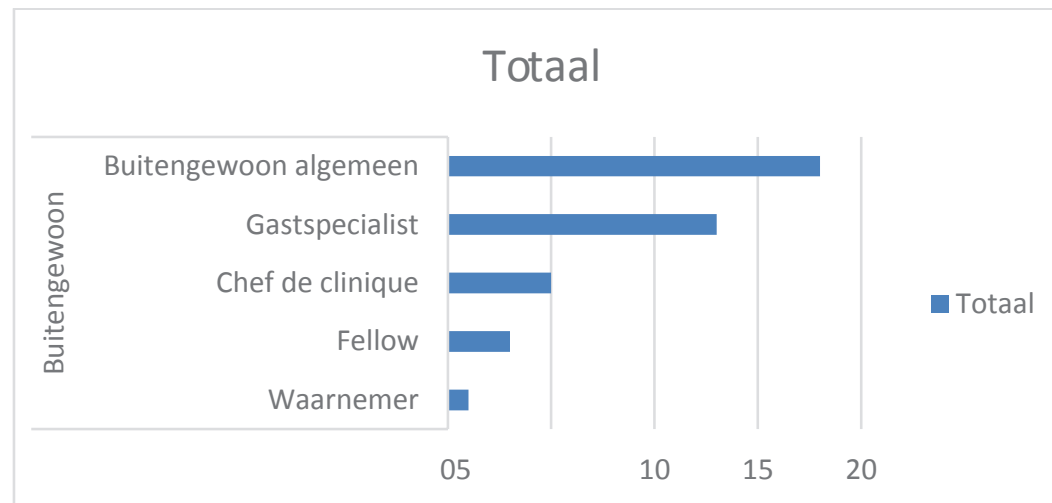
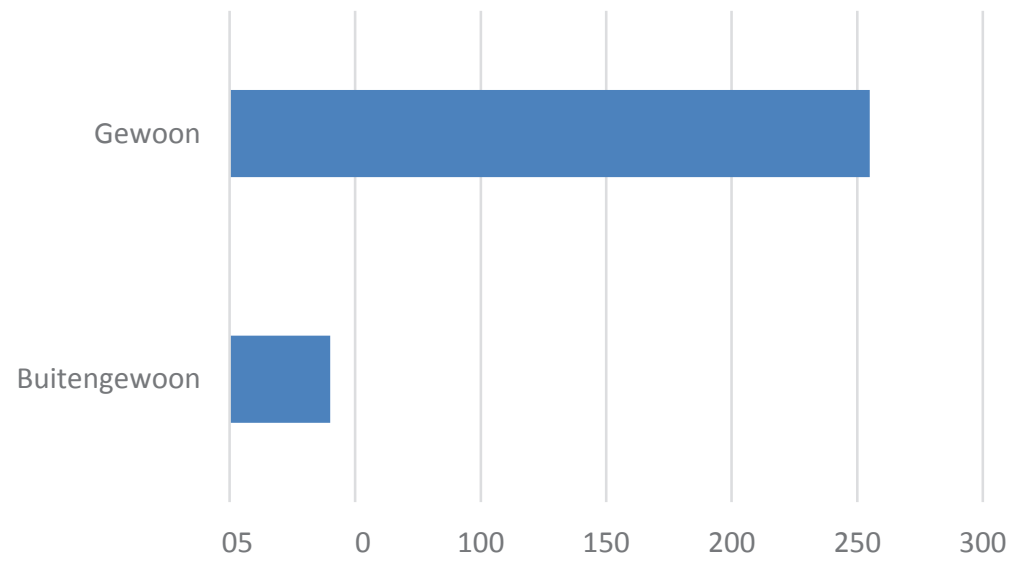
Aantal leden onderverdeeld naar specialisme/vakgroep



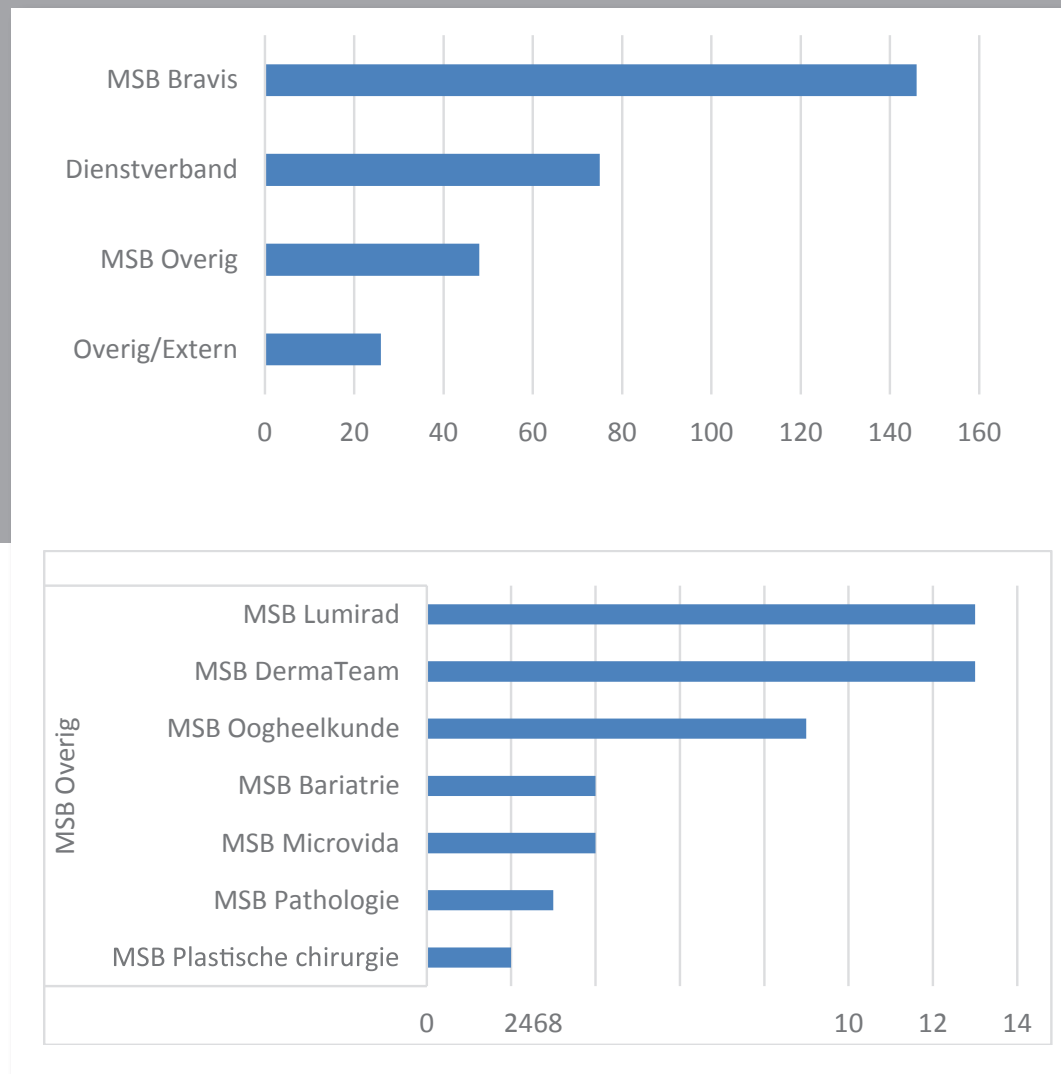
Demografische opbouw leden naar leeftijd en geslacht



Leden naar type lidmaatschap van de VMS



Leden vrijgevestigd (onderverdeeld naar MSB's) en leden in dienstverband



JAARPLAN VMS 2022-2025

BLIK OP DE TOEKOMST

Zorgvernieuwing en nieuwbouw

De twee majeure projecten binnen het Bravis ziekenhuis zijn Zorgvernieuwing en de nieuwbouw. De ambities op dit punt worden onderschreven door de VMS. Het Stafbestuur vindt het belangrijk dat de medisch specialisten hierin voldoende participeren en dit mede vorm kunnen geven. Specifieke aandachtspunten zijn de wisselwerking tussen Zorgvernieuwing en de nieuwbouw, het goed positioneren van de electieve zorg en de trauma zorg ook in relatie tot de regio, de wacht- en doorlooptijden en het zijn van een aantrekkelijke werkgever voor zowel medisch specialisten als medewerkers.

Duurzame inzetbaarheid

De zorg voor de patiënt staat voorop maar het is ook belangrijk om oog te blijven hebben voor de zorgverlener. Hierin past de persoonlijke ontwikkeling van de specialist. Coaching (individueel en collectief) is daarbij een speerpunt. Dit zal worden opgepakt door de Commissie Duurzame Inzetbaarheid.

Ouderenzorg

Belangrijk is dat meer aandacht wordt besteed aan de zorg voor kwetsbare ouderen. Advanced Care Planning (ACP) is in de optiek van het Stafbestuur een belangrijk instrument hierin (zie ook hierboven).

Samenwerking en betrokkenheid binnen de staf

Het Stafbestuur wil de samenwerking binnen de staf versterken, de betrokkenheid van de leden vergroten en de afstand tussen het bestuur en de vakgroepen verkleinen. Er zal een communicatieplan worden opgesteld en binnen het Stafbestuur zullen leden als aanspreekpunt voor de vakgroepen fungeren. Ook zal een delegatie van het Stafbestuur een bezoek brengen aan vakgroepen. Op het gebied van kwaliteit en duurzame inzetbaarheid zal de samenwerking met MSB Bravis en de VMSSD worden versterkt. Ook de andere MSB's zullen zoveel mogelijk hierbij betrokken worden.

Ontregel de zorg

Minder administratieve lasten zonder afbreuk te doen aan de kwaliteitseisen in de richtlijnen, blijkt een weerbarstig onderwerp. Het Stafbestuur gaat kritischer kijken naar het effect van beleidsvoorstellen op de regeldruk voor medisch specialisten.